



REGULAMENTO PROCESSO SELETIVO PARA “JOVEM APRENDIZ”

#BrilheNaApsen

Na Apsen, somos movidos por pessoas que inspiram respeito e transpiram ética e transparência. Com muita satisfação e orgulho, anunciamos o processo seletivo **#BrilheNaApsen Primeiro Emprego** um recrutamento interativo e inovador, que busca diferentes perfis para compor a nossa constelação.

Estamos em busca de jovens de 17 a 21 anos, cheios de vontade de aprender, crescer e transformar o futuro. Aqui, não importa sua cor, gênero, credo ou jeito de ser. A gente quer ver seu brilho juntinho do nosso.

São 52 vagas de Jovem e/ou Menor Aprendiz para atuar em nosso escritório em São Paulo-SP. É sua chance de fazer parte dessa empresa transformadora e que acredita no poder de **cuidar, transformar e servir**.

Venha fazer parte da Nação Azul!

Participantes do Brilhe na Apsen Primeiro Emprego, este Regulamento traz todas as informações importantes, para que você tome conhecimento sobre as condições e etapas do processo seletivo: Se você tem entre 17 e 18 anos, é necessário que seu responsável o acompanhe todas as etapas do processo, inclusive no preenchimento dos dados de cadastro. Leia este documento com atenção e consulte as **Perguntas Frequentes** no nosso site.

O PERFIL DO APRENDIZ APSEN

Veja, a seguir, os requisitos e características desejáveis para se inscrever e ser um aprendiz da Nação Azul.

PRÉ-REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO

1. Ter idade entre 17 e 21 anos na data da inscrição. Não serão admitidos candidatos menores de 17 anos;
2. Ao candidato PCD (Pessoas com Deficiência) que tenha 17 anos ou mais na data da inscrição não se aplica o limite de idade acima, ou seja, mesmo os maiores de 21 anos poderão participar desde que atenda aos requisitos da Lei de Cotas Nº 8.213/91.
3. Disponibilidade para atuação presencial na região de Santo Amaro, Zona Sul de São Paulo, SP, não haverá possibilidade de trabalho remoto;
4. Disponibilidade para atuar 4 horas diárias entre atividades práticas e teóricas;
5. Nunca ter atuado como jovem ou menor aprendiz em outra empresa; e
6. Escolaridade: Ter concluído ou estar regularmente matriculado nos cursos de ensino médio ou superior;
7. O período de inscrição será de 17/03/2025 a 30/03/2025.
8. Outras informações você poderá achar no link www.brilhanaapsen.com.br;
9. O candidato que não possuir qualquer um dos requisitos acima, não poderá seguir no processo seletivo;



REGULAMENTO PROCESSO SELETIVO PARA “JOVEM APRENDIZ”

#BrilheNaApsen

CARACTERÍSTICAS DESEJÁVEIS

Mais do que requisitos, estamos em busca de jovens com estas características:

- Proatividade;
- Disposição para aprender;
- Senso de responsabilidade;
- Engajamento;
- Facilidade em se adaptar a mudanças; e
- Capacidade de trabalhar em equipe.

Essa são características desejáveis, se você não possui todas - fique tranquilo! – você não será desclassificado por conta disso. O importante é querer se desenvolver.

PRINCIPAL ATIVIDADE

- Executar e apoiar administrativamente as diversas áreas da Apsen.

OBSERVAÇÕES

1. Candidatos estrangeiros poderão participar, desde que possuam o CPF válido.
2. No caso de aprovação no processo seletivo, o candidato deverá apresentar toda a documentação necessária para contratação e cumprimento de requisitos legais e trabalhistas do Brasil.
3. O Laudo Médico do Candidato PCD (Pessoa com Deficiência) será validado junto a área médica, conforme previsto na Lei nº 8.213/91.

DETALHAMENTO DAS ETAPAS

O processo seletivo compreende cinco fases, detalhadas abaixo.

1. INSCRIÇÃO

Certificado que você possui todos os pré-requisitos, vamos para a sua inscrição.

Lembrando que se você possui 17 anos é necessário que seu responsável o acompanhe durante todo o processo.

O cadastro e todo o processo seletivo serão realizados na plataforma Taqe, uma plataforma intuitiva e de fácil uso, que poderá ser acessada através do link: <https://vagas.taqe.com.br/brilhe-na-apsen/aprendiz>.

Não se esqueça que após preencher seu cadastro é necessário se candidatar na vaga da Apsen!



REGULAMENTO PROCESSO SELETIVO PARA “JOVEM APRENDIZ”

#BrilheNaApsen

Na Taqe você precisará preencher todos os dados solicitados e passará por testes, que servem para entendermos aspectos da sua personalidade, cultura, objetivos e assim verificarmos se você tem o perfil que nós procuramos.

O final de cada etapa do processo seletivo tem caráter eliminatório, conforme os critérios estabelecidos no regulamento e ordem de classificação do candidato.

Os candidatos aprovados ou reprovados serão notificados, via e-mail cadastrado e/ou SMS, pela Equipe da TAQE. Importante: **Esse é o único meio de comunicação que o candidato deverá considerar durante todo o processo seletivo.**

2. VÍDEO DE APRESENTAÇÃO

A segunda fase do nosso processo seletivo propõe o envio de um vídeo simples, que poderá ser feito de qualquer celular, de até dois minutos, com uma apresentação sobre você.

A Apsen quer saber mais sobre sua vida, sua história, seus objetivos e sonhos.

Os candidatos serão notificados, seja da sua aprovação ou não, via e-mail e/ou SMS, pela Equipe da TAQE. Lembre-se: Esse é o **único** meio de comunicação que o candidato deverá considerar durante todo o processo seletivo.

3. DESAFIO SOCIAL APSEN

Na terceira fase a proposta é realizar uma ação social que cause impacto na sua comunidade e gravar um vídeo, de até 2 minutos, mostrando a sua iniciativa na prática! Essa ação não deve gerar custos, mas benefícios para o seu entorno, a Apsen não será responsável por eventuais custos que o candidato tenha nessa fase.

O que você precisa mostrar no seu vídeo:

- Contexto: qual o problema que você identificou em seu entorno e qual a sua proposta para resolvê-lo;
- Ação: como foi a sua iniciativa e o que você realizou; e
- Impacto: quais os resultados que sua ação proporcionou e como ela contribuiu para a mudança do cenário que você identificou.

Os gestores da Apsen votarão nos melhores vídeos, se você estiver entre os melhores, passará para a próxima fase.

Os candidatos aprovados e reprovados serão notificados, via e-mail e/ou SMS, pela Equipe da Taqe.

4. ENTREVISTAS

A quarta e última fase do processo é a entrevista.



REGULAMENTO PROCESSO SELETIVO PARA “JOVEM APRENDIZ”

#BrilheNaApsen

Neste momento, você conhecerá alguns dos gestores da Apsen, assim como eles terão a oportunidade de te conhecer um pouco mais. As entrevistas serão realizadas presencialmente na matriz da Apsen, localizada no bairro de Santo Amaro. O agendamento será realizado através de contato direto com o aprendiz, considerando a disponibilidade tanto do gestor quanto do aprendiz. Os candidatos selecionados pelos gestores se tornarão as novas estrelas da Nação Azul, e o contrato de aprendizagem seguirá as disposições da Lei 10.097 de 2000.

Os candidatos aprovados e reprovados serão notificados, via e-mail e/ou SMS, pela Equipe da Taqe. Esse é o único meio de comunicação oficial que o candidato deverá considerar durante todo o processo seletivo

5. SOBRE DEVOLUTIVAS DO PROCESSO

O candidato será informado por e-mail e/ou SMS caso seja aprovado ou reprovado em cada etapa. Caso o candidato não realize as atividades no prazo determinado ou não atenda aos compromissos agendados, no dia e horário específicos, será considerado desistente e, portanto, reprovado automaticamente no processo seletivo.

Todas as etapas são conduzidas por profissionais habilitados e treinados para a função e observadas por funcionários Apsen. Para avançar de etapa, o candidato será avaliado com base em requisitos predeterminados.

Toda e qualquer comunicação relativa ao processo seletivo será feita via e-mail e/ou SMS preenchido no momento do cadastro, portanto, é de inteira responsabilidade do candidato verificar as comunicações referentes ao processo seletivo. A Apsen se exime de responsabilidade caso o candidato não tome conhecimento de alguma convocação por não acessar e-mail e/ou SMS. Toda a comunicação com os candidatos será feita pela plataforma Taqe,

É de responsabilidade exclusiva do candidato o acompanhamento das etapas do processo seletivo e a entrega da documentação solicitada.

A violação de qualquer disposição deste regulamento acarretará o cancelamento imediato da participação do candidato, sem aviso prévio.

A participação neste Processo Seletivo para o Programa de Jovem Aprendiz não é uma garantia de aprovação, lembrando que cada etapa tem seus critérios de eliminação apurado pela Taqe em conjunto com a Apsen e respeitada a ordem de classificação.

PRIVACIDADE DE DADOS

Todos os dados pessoais fornecidos neste processo seletivo serão tratados de acordo com a política de privacidade da Taqe, disponível em <https://www.taqe.com.br/aviso-de-privacidade/>

Seus dados ficarão armazenados nas bases da Taqe, e poderão ser utilizados em outros processos seletivos futuros compatíveis com o seu perfil.



REGULAMENTO PROCESSO SELETIVO PARA “JOVEM APRENDIZ”

#BrilheNaApsen

Ao candidatar-se à vaga da Apsen, e de acordo com seu consentimento obtido pela Taqe, suas informações serão armazenadas também pela Apsen, pelo tempo que se fizer necessário, com finalidade exclusiva de participar do processo seletivo.

Para mais informações, consulte nossa Política de Privacidade da Apsen no site eletrônico: <https://www.apsen.com.br/politica-de-privacidade>. Caso deseje exercer seus direitos como titular de dados, acesse o canal [Privacy Web Form](#).

FORMA DE COMUNICAÇÃO

Nas etapas 1, 2,3 e 4 todas as comunicações do Brilhe na Apsen serão feitas pela plataforma Taqe, E-mail e SMS. Caso esteja recebendo esses contatos não autorizados, pedimos a gentileza que informe o ocorrido, enviando *prints* se possível, ao time da Taqe pelo e-mail contato@taqe.com.br.

Toda comunicação sobre a sua admissão será feita exclusivamente pelo e-mail com domínio **@apsen.com.br**. Não entramos em contato pelo LinkedIn ou outros canais. Se receber mensagens suspeitas, acione contato@taqe.com.br.

Nenhuma pessoa está autorizada a entrar em contato com os candidatos pelas redes sociais.